**ПОП**

 **УЗ «Глубокская ЦРБ»**

 **Председатель ПК**

 **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ А.И.Гайкович**

**ПОЛОЖЕНИЕ**

о фонде помощи  членам профсоюза первичной профсоюзной организации УЗ «Глубокская центральная районная больница».

**ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ**

1.Типовое положение о Фонде помощи первичной профсоюзной организации учреждения здравоохранения  «Глубокская центральная районная больница» (далее положение) разработано на основании Закона Республики Беларусь «О профессиональных союзах»Устава Белорусского профессионального союза работников здравоохранения, Постановления Президиума Совета ФПБ от 30.11.2015№438 «О стандарте профсоюзного бюджета»(далее Стандарт),постановления Совета ФПБ от 12.12.2015№ 484 «О типовом положении о Фонде помощи профсоюзной организации  юридического лица, его обособленного подразделения», постановления президиума о Резервном Фонде профсоюзной организации юридического лица, его обособленного подразделения»

2.Настоящее Типовое положение  устанавливает порядок формирования и использования средств Фонда в  первичной профсоюзной организации УЗ «Глубокская центральная районная больница».

3.Фонд помощи формируется в целях оказания материальной поддержки членам профсоюза ,состоящим на учете в профсоюзной организации  и членам их семей.

4.Распорядителем средств Фонда помощи является руководящий орган профсоюзной организации, профсоюзный комитет.

5. Под материальной помощью следует понимать выплату единовременного характера, как одну из форм социальной поддержки членов профсоюза отраслевой принадлежности.

 6. Настоящее положение вступает в  силу с 01 сентября 2018 года и действует до утверждения нового.

**УСЛОВИЯ ОКАЗАНИЯ МАТЕРИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ**

7. Средства фонда помощи используются на:

7.1 Оказание материальной помощи членам профсоюза, нуждающимся в дополнительной поддержке в виде материальной помощи в размере до 2-х базовых величин на 1 человека  в связи с :

-ухудшение материального положения по причине материального ущерба, нанесенного члену профсоюза в связи с явлениями   стихийного характера (пожаром, наводнением, засухой  и др.), хищением  в особо крупных размерах и др.;

-приобретение дорогостоящих лекарственных средств при длительном заболевании (более одного месяца), оплата дорогостоящего медицинского обследования и лечения члена профсоюза по направлениям ;

---в связи с вступлением в первый брак;

---оздоровление детей;

Оказание материальной помощи членам профсоюза, нуждающимся в дополнительной поддержке в виде материальной помощи в размере до 3-х базовых величин на 1 человека  в связи с :

-со смертью  близкого родственника и родных члена профсоюза (супруга, супруги, матери, отца, дочери, сына,   или усыновлены (удочеренных) детей);

-близким родственникам либо при отсутствии лицу осуществляющему похороны в связи со смертью  члена  профсоюза;

-единовременная  материальная помощь многодетным семьям, воспитывающим 3х и более детей до 18 лет, детей инвалидов до 18 лет  оказавшихся в трудном материальном  положении;;

- материальная помощи  к школе многодетным семьям, воспитывающим 3х и более детей до 18 лет, детей инвалидов до 18 лет ;

-материальная помощь детям инвалидам к «Дню защиты детей»;

-материальная помощь участникам ВОВ;

-материальная помощь в связи с тяжелым материальным положение;

-возникновение других объективных обстоятельств, требующих материальной поддержки, и признанных профсоюзным комитетом обоснованными.

-материальная помощь может оказываться и в других случаях повлекших непредвиденные материальные затруднения не предусмотренные в вышеперечисленных пунктах  настоящего Положения по решению руководящего органа первичной профсоюзной организации ,профсоюзного комитета, и признанных обоснованными.

**ПОРЯДОК  ИСПОЛЬЗОВАНИЯ СРЕДСТВ  ФОНДА  ПОМОЩИ**

8. Средства фонда помощи используются на цели, указанные в пункте 7.1 настоящего Типового  положения, на основании письменного обращения члена профсоюза  с приложением документа (его копии) , подтверждающего  наступление соответствующего обстоятельства или понесенных расходов.

9. Конкретные размеры помощи из средств Фонда помощи определяются положением .

10. Документами ,подтверждающими наступление соответствующего обстоятельства или понесенных расходов , являются:

-в связи с длительной болезнью -копия больничного листа о временной нетрудоспособности либо удостоверение инвалида;

-в связи со смертью близкого родственника -копия свидетельства о смерти, при необходимости(копия свидетельства о браке, о смене фамилии и т.д.);

 -в связи с пожаром –документы , выданные органами и подразделения по чрезвычайным ситуациям;

- в связи с хищением  имущества- документов,  выдаваемого органами внутренних дел;

в связи с оплатой стоимости медицинских услуг- договор  на оказание медицинских услуг с учреждением здравоохранения;

- по иным основаниям –на основании документов,предусмотренных  руководящим органом профсоюзной организации;

11. На протяжении календарного года члену профсоюза может быть выплачена  материальная помощь на удешевление стоимости  не более одной путевки на оздоровление или санаторно-курортное лечение.

**ПОРЯДОК ФОРМИРОВАНИЯ И УЧЕТА СРЕДСТВ ФОНДА ПОМОЩИ.**

**КОНТРОЛЬ ЗА ИХ ИСПОЛЬЗОВАНИЕМ.**

12. Фонд помощи формируется из:

---членских профсоюзных взносов поступивших на финансирование деятельности  профсоюзной организации в размере  предусмотренной  в смете расходов;

-поступлений денежных средств из Резервного фонда первичной профсоюзной организации;

- иных источников, не запрещенных законодательством Республики Беларусь.

13. Учет поступлений и расходования средств фонда помощи ведется казначеем первичной профсоюзной организации.

14.В бухгалтерском учете средства фонда помощи учитываются на  отдельном субсчете счете 86 «Целевое финансирование».

15. Остаток средств Фонда помощи на конец финансового года  направляется на расходы Фонда помощи в следующем финансовом году и отражается в балансе профсоюзной организации.

16. Контроль за поступлением и расходованием средств Фонда помощи осуществляется ревизионной комиссией первичной профсоюзной организации УЗ «Глубокская центральная районная больница».

Протокол заседания профкома

От 30.08.2018г №11

 **ПОП**

 **УЗ «Глубокская ЦРБ»**

 **Председатель ПК**

 **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ А. И .Гайкович**

 **Единовременное вознаграждение:**

-к юбилейным датам (50летием) выплачивается в размере 2-х базовых величин;

- при увольнении и выходе на пенсию согласно законодательства - в размере 2-х базовых величин при предоставлении копии трудовой книжки с последней записью об увольнении.;

- к юбилейным датам  профсоюзным активистам, наиболее активным членам профсоюза (букет цветов) в пределах до 1-й базовой величины.

 -к юбилею учреждения (отделения) профсоюзным активистам до 2 базовых величин на каждого члена профсоюза.

      Единовременное вознаграждение членам профсоюза выплачивается   по платежной ведомости в последний рабочий день месяца, с предоставление документа удостоверяющего личность (паспорт, вид на жительство), либо путем перечисления на карт - счет работника в филиал № 216 ОАО «Беларусбанк г.Полоцка», ОАО Белагропромбанк  г. Минск ЦБУ №208 2 раза в месяц (15и 20 числа), а при увольнении и выходе на пенсию согласно законодательства ,при предоставлении выписки с приказа  и приурочивается к перечислениям  на 15 либо 20 число месяца.

Протокол заседания профкома

От 30.08.2018г №11